legallais

POLITIQUE DE *responsabilité sociétale*

Face aux tensions que suscitent l'accroissement des inégalités sociales et le changement climatique à travers le monde, le **devoir de responsabilité des entreprises** s'affirme comme une piste de travail indispensable à l'**élaboration d'un modèle de développement responsable**. L'émergence de normes récentes, nationales, européennes et internationales (conventions de l'OIT, objectifs de développement durable élaborés par les Nations Unies, norme ISO 26000) témoigne de l'urgence de cette réflexion, et pose le cadre légal de la responsabilité sociétale des entreprises.

À travers son **adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies dès 2009**, LEGALLAIS marquait son engagement pour le respect des droits humains et des normes internationales du travail, pour la protection de l'environnement, pour la lutte contre la corruption et pour la transparence des relations avec ses différents partenaires. L'entreprise met en place des **initiatives en faveur d'une société plus stable, plus inclusive et plus respectueuse des personnes et de l'environnement**.

Droits humains

LEGALLAIS affirme sa volonté de **fédérer ses collaborateurs et partenaires autour du respect des droits humains**, valeur qui trouve son origine dans les racines familiales et historiques de l'entreprise. L'égalité des chances et la lutte contre toutes formes de discriminations sont inscrites dans la politique des ressources humaines. LEGALLAIS porte la volonté également de développer les compétences tout au long du parcours professionnel des collaborateurs en mettant en place un système de gestion des carrières.
La politique achats inclut un devoir de vigilance et un engagement pour lutter contre toute forme de travail forcé et contre le travail des enfants.
L'entreprise cherche à garantir durablement l'intégrité de ses collaborateurs et partenaires, y compris par la mise en place d'un système d'alerte sécurisé et de mesures conformes au règlement européen sur la protection des données personnelles.
Enfin, l'entreprise s'engage à faire la promotion de la santé, du bien-être, du sport et de la culture et participe activement à ces domaines en mettant en place des actions concrètes.

Conditions de travail

Le **respect des réglementations et l'amélioration des conditions de travail** font l'objet d'une préoccupation permanente. Un dialogue avec les instances représentatives du personnel est établi. Des plans de prévention sont élaborés chaque année et les risques aux postes de travail sont analysés afin d'apporter les améliorations permettant de garantir la santé et la sécurité des collaborateurs.

Environnement

Certifiée ISO 14001 et ISO 50001, LEGALLAIS prend en compte ses impacts environnementaux négatifs afin d'**innover pour plus de respect de l'environnement**. Un **Agenda 2030** pour la transition écologique a été lancé le 20 janvier 2022 pour répondre à 5 axes directeurs majeurs :

- décarboner l'activité,
- proposer une offre commerciale responsable,
- réduire les emballages et les déchets,
- protéger la biodiversité,
- investir de manière responsable.

Loyauté des pratiques

LEGALLAIS veille à entretenir avec ses prestataires externes des **relations transparentes et éthiques**. La signature d'une **charte "fournisseur responsable"** engage les partenaires à appliquer les principes de la déclaration universelle des droits de l'Homme des Nations Unies, des conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail, de la déclaration de Rio sur l'environnement et le développement ainsi que les principes de la convention des Nations Unies sur la corruption.
LEGALLAIS s'attache à entretenir avec ses partenaires commerciaux des relations équilibrées, permettant le respect de l'intégrité de chacun. Elle met en place des formations et des contrôles internes permettant d'agir sur les risques éventuels de corruption, de trafic d'influence ou de conflit d'intérêt. Un code de bonne conduite anti-corruption et un système d'alerte sont en place pour permettre aux collaborateurs de signaler toute situation illégale. Les acheteurs s'engagent dans la **charte "acheteur responsable"** et les relations commerciales avec les fournisseurs sont formalisées dans un contrat d'affaires.

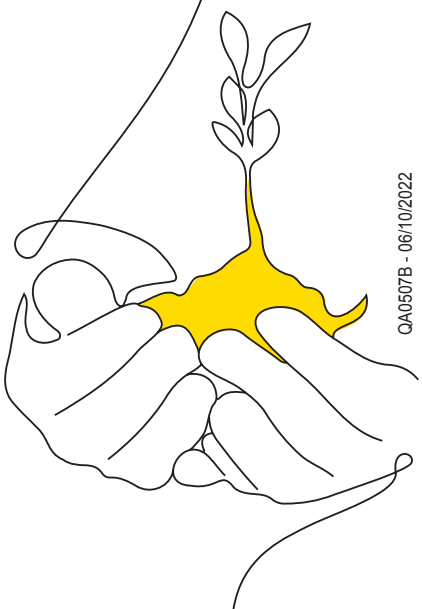
Ancrage territorial

L'entreprise tient compte autant que possible des **attentes des territoires sur lesquels elle est implantée**. Elle s'engage dans des structures associatives et professionnelles en partageant son expérience et ses bonnes pratiques. Elle participe activement aux évènements culturels, sportifs et de protection de l'environnement organisés sur son territoire. Elle s'implique lors de rencontres, conférences, salons pour le recrutement, événements festifs, interventions dans les écoles et les universités pour diffuser les valeurs du pacte mondial de l'ONU.
La **fondation d'entreprise LEGALLAIS**, créée en 2010, apporte un soutien matériel et/ou financier à des associations et ONG qui œuvrent en faveur des populations en grande précarité afin de favoriser leur accès à l'emploi et à des conditions de logement dignes.

Par cette politique RSE, la Direction de l'entreprise LEGALLAIS s'engage formellement pour un développement responsable auprès de l'ensemble de ses parties prenantes.

Fait à Hérouville Saint-Clair, le 6 octobre 2022

Daniel Malouf
Directeur Général



QA0507B - 06/10/2022