legallais
UNE ENTREPRISE DU GROUPE GRAND COMPTOIR

7 rue d'Atalante
CITIS - 14200 Hérouville-Saint-Clair

www.legallais.com
www.entreprise-legallais.com

POLITIQUE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

La RSE, facteur de différenciation et pilier de la marque employeur au service du business.

Chez LEGALLAIS, la RSE est un écosystème incluant les parties prenantes internes et externes, amont et aval. Depuis plus de 20 ans, nous structurons nos engagements environnementaux, sociaux et éthiques autour d'un objectif simple : permettre à nos clients d'acheter responsable en toute confiance et d'atteindre leur propres objectifs de durabilité.

En adhérant au Pacte Mondial des Nations Unies en 2009, LEGALLAIS s'est engagée à respecter les droits humains, à préserver l'environnement, lutter contre la corruption et garantir la transparence sur l'ensemble de sa chaîne de valeur.

Des référentiels reconnus (conventions de l'OIT, normes ISO 26000, ISO 14001, ISO 45001) et les réglementations européennes (CSRD, CSDDD) encadrent notre démarche et notre gouvernance.

1. ENVIRONNEMENT & TRANSITION CLIMATIQUE

LEGALLAIS s'engage à mesurer, suivre et réduire l'empreinte environnementale de ses activités au travers de 5 axes prioritaires et de ***sa stratégie climat :***

- ***Atténuer et s'adapter au changement climatique :*** Réduire notre intensité carbone (Scope 3) de 25.6 % d'ici 2030, en s'appuyant sur l'éco-conception des produits par nos fournisseurs et la décarbonation de la logistique. Nous visons la validation SBTi de notre stratégie d'ici 2028.
- ***Proposer une offre responsable :*** Atteindre 35 % de produits responsables d'ici 2030 (dont 45 % pour nos marques propres) grâce à un processus de qualification robuste fondé sur l'Analyse du Cycle de Vie (ACV).
- ***Maîtriser nos consommations d'énergie et de ressources :*** Maintenir notre conformité et consolider nos démarches certifiées ISO 14001 et ISO 50001.
- ***Optimiser notre logistique responsable d'ici 2030 :*** Décarboner le fret, ajuster les volumes d'emballage et réduire les déchets sur l'ensemble de notre chaîne de valeur.
- ***Protéger la biodiversité et investir durablement :*** Intégrer des critères de préservation de la nature et d'investissement responsable dans nos projets immobiliers et notre chaîne d'approvisionnement.

2. GOUVERNANCE & LOYAUTÉ DES PRATIQUES

Garantir la transparence, l'éthique des affaires et le respect de la chaîne de valeur auprès de l'ensemble de nos parties prenantes :

- ***Pilotage ESG :*** Intégrer et piloter à 100 % le suivi des KPI extra-financiers dans chaque direction d'ici 2027 afin de préparer notre Reporting de durabilité (CSRD) en 2028 sur l'exercice 2027.
- ***Exercer un devoir de vigilance rigoureux :*** Couvrir 100 % de nos catégories d'achats par une cartographie des risques avec plans d'action, éliminer le travail des enfants ou illégal, et viser 95 % de signataires pour notre Charte « Fournisseur Responsable ».
- ***Ancrer une culture éthique :*** Assurer la protection des consommateurs en soumettant 100 % de nos équipes et partenaires à notre code anti-corruption et à notre système de lanceurs d'alerte.

3. DROITS HUMAINS & ÉQUITÉ SOCIALE

Fédérer les collaborateurs et partenaires autour du respect fondamental des droits humains et du développement individuel :

- ***Développer la culture RSE :*** Doubler le nombre de collaborateurs formés à la Fresque du Climat d'ici 2028.
- ***Développer les compétences et l'égalité des chances :*** Structurer les parcours de montée en compétences métiers et garantir l'absence de toute discrimination à l'embauche comme dans le déroulement de carrière.
- ***Garantir la protection des données (RGPD) :*** Assurer une conformité totale au RGPD et viser le zéro défaut sur la gestion des données personnelles.
- ***Promouvoir la santé globale et l'épanouissement :*** Encourager le bien-être, la pratique sportive, l'accès à la culture et la qualité de vie au travail pour tous.

4. CONDITIONS DE TRAVAIL (SST)

Améliorer continuellement le cadre de travail et la sécurité opérationnelle dans toutes nos implantations :

- ***Réduire les risques professionnels :*** Évaluer annuellement les postes de travail et continuer de réduire le taux de fréquence/gravité des accidents du travail pour atteindre un TF de 10,72 en 2030, tout en visant la certification ISO 45001 à court terme.
- ***Dynamiser le dialogue social :*** Élaborer annuellement les programmes annuels de prévention des risques professionnels en concertation étroite avec les Instances Représentatives du Personnel (IRP).

5. ANCRAGE TERRITORIAL & L'INCLUSION SOCIÉTALE

Renforcer l'impact sociétal positif de LEGALLAIS sur l'ensemble de ses territoires d'implantations :

- ***Bâtir une inclusion durable :*** Combiner nos achats responsables (EA/ESAT, IAE) avec le développement de nos recrutements inclusifs, au-delà de la seule sous-traitance.
- ***Soutenir le tissu associatif via la Fondation LEGALLAIS :*** Pérenniser l'accompagnement des acteurs luttant contre la précarité autour de nos deux piliers historiques : « Un toit, un emploi ».
- ***Rayonner et partager nos bonnes pratiques :*** Promouvoir activement les principes du Pacte Mondial de l'ONU en tant qu'entreprise ambassadrice en Normandie, et participer aux grands événements régionaux.

Ensemble, agissons pour bâtir un avenir plus responsable, équitable et durable !

Hérouville Saint-Clair, le 12 août 2026.

Daniel MALOUF, directeur général



Juliette GUILLEMIN, directrice RSE

